

# COMUNE DI POVE DEL GRAPPA

PROVINCIA DI VICENZA

Prot. N. 3659

4 agosto 2010

## Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Premesso che nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale (CCDI) normativo in data 11/02/2000, integrato in data 21/03/2000, sottoscritto dalla Comunità Montana del Brenta con i Comuni di Pove del Grappa, Solagna, Campolongo sul Brenta e Cison, per il quadriennio 01/01/1988 – 31/12/2001, con efficacia comunque sino alla sottoscrizione del successivo, sono disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali e applicati nell'Ente.

Con deliberazione n. 103 in data 15/07/2010 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite ai sensi degli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e dei successivi CCNL, in particolare gli articoli 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, l'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e l'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009 come si evince dal documento "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2010 predisposta con propria determinazione n. 207 del 08/07/2010;

Le scelte operate in fase di contrattazione, anche alla luce delle direttive richiamate, si riassumono come segue:

E' stata, come da indicazioni della Giunta, prevista la progressione orizzontale come segue:

due progressioni per la categoria D1;

due progressioni per la categoria C;

una progressione per la categoria B.

Le progressioni saranno effettuate secondo i criteri previsti nel CCDI territoriale e della vigente normativa, anche sopravvenuta. Il costo previsto complessivo è di € 5.800,00 circa a valere sulle risorse fisse della contrattazione 2010.

Con la previsione delle suddette progressioni s'intende valorizzare ed incentivare una maggiore autonomia di gestione ed organizzazione del lavoro da parte dei dipendenti inquadrati nella Cat. D, in particolare nel settore lavori pubblici e demografici. Anche nella categoria B la progressione è finalizzata al riconoscimento di una maggiore iniziativa organizzativa del lavoro. Lo scopo di queste progressioni, ricorrendone i presupposti, è infatti quello di avere una maggiore celerità dei procedimenti amministrativi e quindi una riduzione dei tempi di attesa nei servizi al cittadino.

Sono state confermate le indennità rischio, disagio, indennità responsabilità mansioni Ufficiale Stato Civile , Anagrafe ed elettorale con le modalità e negli importi corrisposti lo scorso anno.

Per quanto riguarda l'indennità di responsabilità cat. D di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1/4/1999, questa è stata confermata al Vice responsabile dell'area tecnica nella misura di €. 2.500,00 annui lordi, al responsabile dell'Ufficio Servizi Demografici nella misura di €. 1.000,00 annui lordi ed è stata prevista, nella misura di €. 550,00 annui lordi, a favore del vice responsabile dell'area economico-demografico-sociale per la sostituzione del responsabile e dell'Istruttore Direttivo del servizio urbanistico per la sostituzione del responsabile di area e del vice-responsabile limitatamente al servizio urbanistico.

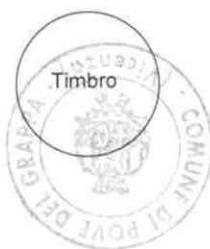
Per quanto riguarda la parte variabile del fondo questa è stata destinata al finanziamento di tre progetti, voluti dall'Amministrazione:

- Progetto "Estate in piazza 2010" di €. 400,00;
- Progetto "Completamento revisione numerazione civica" di €. 1.000,00;
- Progetto "Pronto intervento personale operaio" di €. 3000,00 (emergenza neve, ecc).

E' stato, infine, previsto il Progetto "Benvenuti a Pove" di €. 5.000,00 voluto dall'Amministrazione e finanziato con fondi propri del bilancio ai sensi dell'art. 15 comma 5.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono state quindi destinate al trattamento economico, per i dipendenti in servizio, degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo ovvero carattere di variabilità e occasionalità, come si evince dalla "scheda destinazione risorse decentrate" riferita all'anno 2010 scaturita dalla contrattazione e facente parte del testo dell'ipotesi di CCDI.

Si precisa che le risorse decentrate stabili non pienamente utilizzate (€. 1.300,00), rispetto alle necessità di trattamento economico per gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità, sono destinate ad incrementare le risorse decentrate variabili per l'anno di riferimento mentre ritornano nella disponibilità delle risorse stabili nell'anno successivo.



Delegazione trattante di parte pubblica  
IL PRESIDENTE

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
(Simone reg. E/ea)